



SEMINAR, ZWEI TAGE

Alles hört auf mein Kommando

Sobald ein Projekt über Abteilungsgrenzen hinausgreift, sind die Herausforderungen an die Führungskompetenz des Projektleiters erheblich. Ein neu zusammengesetztes Team, wenig verlässliche Strukturen, eine ungewisse Zukunft, bei all dem keine disziplinarischen Befugnisse — aus dieser brisanten Mischung resultiert eine enorme Anforderung an die Führungskraft des Projektleiters. Wie Sie dieser Anforderung gerecht werden können, ist Thema dieses Seminars. Schlüsselbegriffe sind Führungsstil, Motivation, Delegation und die Frage nach Leadership, also der Anerkennung als Führungspersönlichkeit.

Standhaft im Getümmel

Früher galten Projektleiter als Fachexperten, die technische Probleme zu lösen hatten. Ein Projektleiter von heute muss viele Rollen gleichzeitig beherrschen. Denn um Projekte erfolgreich meistern zu können, ist er gefordert Strategie, Repräsentant, Koordinator, Verhandlungspartner, Konfliktmanager und vieles mehr gleichzeitig zu sein. Reines Fachwissen alleine reicht schon lange nicht mehr aus. Umso wichtiger, dass sich Projektleiter von Anfang an wirksam positionieren und ihre eigene Rolle stärken.

Delegieren - aber richtig!

Projektleiter benötigen viel Zeit für ihre Führungsaufgabe. Und um die erfolgreich zu bewältigen, brauchen sie eigenverantwortliche Mitarbeiter an ihrer Seite. Delegieren heißt das Zauberwort. Es ist das wohl wichtigste Führungsinstrument eines Projektleiters. Doch exzellente Resultate erreicht man nur mit einer durchdachten Vor- und Nachbereitung und einer sicheren Führungskommunikation.

Motivier' mich mal!

Erfolgreiche Projektleiter sind vor allem deshalb erfolgreich, weil ihre Mitarbeiter engagiert mitarbeiten und deutlich mehr leisten als ihre Kollegen. Doch was motiviert die Mitarbeiter wirklich, schließlich hat jeder Mitarbeiter individuell ganz unterschiedliche Motive und Bedürfnisse? Die Kenntnis der unterschiedlichen Beweggründe erleichtert nicht nur Zusammenarbeit zwischen Projektleiter und Mitarbeitern, sondern führt auch zu einer sehr viel höheren Produktivität.

Bei Sturm steht der Kapitän an Deck

Nahezu jedes größere Projekt gerät irgendwann in schweres Fahrwasser – in kritischen Situationen, reichen Fachwissen und Managementtechniken alleine nicht aus. Spätestens wenn die anfangs so optimistischen Mitarbeiter erste Ängste und Zweifel beschleichen, brauchen sie einen starken Projektleiter – eine Person, der sie vertrauen, auf die Verlass ist, die fest an das Projektziel glaubt und weiterhin leidenschaftlich und mitreißend dafür eintritt. Was sie erwarten, lässt sich in einem Wort ausdrücken: Führung oder »Leadership«.

Nach diesem Workshop wissen die Teilnehmer:

- Wie sie sich als Projektleiter Anerkennung und Respekt verschaffen.
- Wie sie mit fachlicher Kompetenz und natürlicher Autorität ihre Führungsaufgabe meistern.
- Wie sie ihre Mitarbeiter im Projekt motivieren und auf ein gemeinsames Ziel hin führen.
- Wie sie andere für wichtige Aufgaben gewinnen und sich bei Widerständen durchsetzen.

Microsoft

»Die Seminarreihe war die erfolgreichste PE-Maßnahme in den letzten Jahren. Ich halte sehr viel vom Konzept des Trainers Mario Neumann. Er trennt das Lernen konsequent von der Arbeit und lässt es auf einer ganz anderen Ebene stattfinden. Für das persönliche Weiterkommen der Teilnehmer war dies absolut förderlich!«

Katrin Neuendorf, Personalleiterin, Microsoft Deutschland GmbH



Hewlett Packard Enterprise

»Ziel der Seminarreihe war es, dass die Teilnehmer nach jeder Trainingseinheit mit klaren und brauchbaren Ergebnissen an ihren Arbeitsplatz zurückkehren ... Meine Mitarbeiter haben sich schon während der Seminarreihe spürbar weiterentwickelt und ihre Leistungen kontinuierlich verbessert. Das hat dann auch unser Image als Geschäftsbereich aufpoliert.«

Matthias Günther, Bereichsleiter, Hewlett-Packard Enterprise



»Ein sehr praxisorientiertes Training zum Thema ‚Führung‘. Herr Neumann besticht durch seine Führungskompetenz und geht immer wieder individuell auf unterschiedlichste Fragestellungen ein. Verständlich in der Wortwahl und absolut glaubwürdig - zwei rundum gelungene Tage.«

Stephan Jais, Leiter Betriebsorganisation, Badische Gemeindeversicherung



Projekt-Safari

Das Handbuch für souveränes Projektmanagement

Ein schnelles Briefing, eine grobe Auswahl von Teammitgliedern, und schon geht das Abenteuer los. Manches ist klar, das meiste unklar. Große Überraschungen warten auf den Projektverantwortlichen, mitunter auch Katastrophen. Dieses Buch ist der Survival-Guide für Projektleiter. Gehen Sie mit mir auf Projekt-Safari und durchwandern Sie in sieben Etappen die abenteuerliche Welt der Projekte.