



ONLINE SEMINAR-REIHE

High Performance Teams

Welcher Projektleiter sehnt sich nicht nach einer schlagkräftigen Truppe, mit der er gemeinsam durch dick und dünn geht? In Ihrer Rolle als Teammanager stehen Sie vor der Aufgabe, aus einer Reihe von Einzelkämpfern ein motiviertes Team zu formen, das zudem gut zusammenarbeitet und bei dem alle Mitglieder an einem Strang ziehen! Dabei gilt es, unterschiedliche Persönlichkeiten zusammenzuführen, zu motivieren und zu eigenverantwortlichem Handeln zu inspirieren. In dieser Online Seminarreihe statte ich Sie mit den notwendigen Rüstzeug aus, um ein leistungsstarkes Team zu formen.

1 Ein gelungener Projektstart

Ein gelungener Projektstart ist entscheidend für den Erfolg eines Projekts und spielt eine zentrale Rolle in der Führungsrolle des Projektleiters. Zu Beginn eines Projekts legen Projektleiter/innen die Weichen für die Zusammenarbeit und das Erreichen der Ziele. Ein klar definierter Projektauftrag, transparente Kommunikation und ein gut strukturiertes Team sind essenziell, um alle Beteiligten auf das gemeinsame Ziel einzuschwören. Ein erfolgreicher Start schafft eine positive Grundstimmung, die sich durch das gesamte Projekt zieht.

2 Teamentwicklung gestalten

Durch gezielte Teamentwicklungsmaßnahmen können Projektleiter das Vertrauen und den Zusammenhalt in ihren Projektteams stärken. In einem positiven Arbeitsumfeld fühlen sich Mitarbeiter motiviert, ihre Ideen einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Die Gruppendynamik beeinflusst außerdem, wie Konflikte gelöst und Entscheidungen getroffen werden. Ein Projektleiter sollte daher aktiv an der Gestaltung dieser Dynamik arbeiten, denn ein gut funktionierendes Team fördert nicht nur die Effizienz, sondern auch die Kreativität.

3 Das perfekte Team

Nur unterschiedliche Charaktere bilden ein starkes Ganzes. Es braucht vielfältige Teamrollen wie Koordinator, Umsetzer oder Ideengeber, die dazu beitragen, dass unterschiedliche Fähigkeiten und Perspektiven im Team vertreten sind. Jede Rolle bringt spezifische Stärken und Schwächen mit sich und trägt auf ihre Weise zum Erfolg des Teams bei. Indem Projektleiter die verschiedenen Teamrollen erkennen und gezielt einsetzen, können sie die Effektivität und Leistungsfähigkeit Ihres Teams steigern.

4 Motivation und Engagement

Erfolgreiche Projektleiter sind vor allem deshalb erfolgreich, weil ihre Mitarbeiter engagiert mitarbeiten und deutlich mehr leisten als ihre Kollegen. Doch was motiviert die Mitarbeiter wirklich, schließlich hat jeder Mitarbeiter individuell ganz unterschiedliche Motive und Bedürfnisse? Die Kenntnis der unterschiedlichen Beweggründe erleichtert nicht nur Zusammenarbeit zwischen Projektleiter und Mitarbeitern, sondern führt auch zu einer sehr viel höheren Produktivität.

Nach dieser Online-Seminarreihe wissen die Teilnehmer/innen:

- Wie sie aus einer Reihe von Einzelkämpfern ein motiviertes Projektteam formen.
- Wie sie ihre Mitarbeiter im Projekt motivieren und auf ein gemeinsames Ziel hin führen.
- Wie sie wertschätzend kommunizieren und Widerstände und Auseinandersetzungen lösen.
- Mit welchen Techniken und Strategien sie ihre Position als Projektleiter festigen.

5 Teams effektiv steuern

Ein gut funktionierendes Team ist kein Selbstläufer, oft braucht es gezielte Maßnahmen, um den Leistungs- bzw. Wirkungsgrad eines Teams zu erhöhen. So kann es mal sinnvoll sein, besondere Meetings zu veranstalten, in denen Teammitglieder zu einer Gemeinschaft zusammen finden. Oder es ist geboten, in einem geschützten Workshop-Rahmen konstruktive Kritik und Erwartungen an die Rolle der anderen zu formulieren. Oder es geht vielleicht darum, verbindliche Regeln festzulegen, hinter denen alle stehen.

6 Erfolgsfaktoren des Teamworks

Ein gemeinsames Ziel sorgt dafür, dass alle Teammitglieder auf dasselbe Ergebnis hinarbeiten, was die Motivation und den Zusammenhalt stärkt. Eine klare Rollenverteilung ermöglicht es jedem, seine Stärken optimal einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Die Interaktion im Team fördert den Austausch von Ideen und schafft ein offenes Kommunikationsklima. Und dann gilt es noch, Abläufe zu strukturieren und Fortschritte zu überwachen. Diese Faktoren zusammen bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

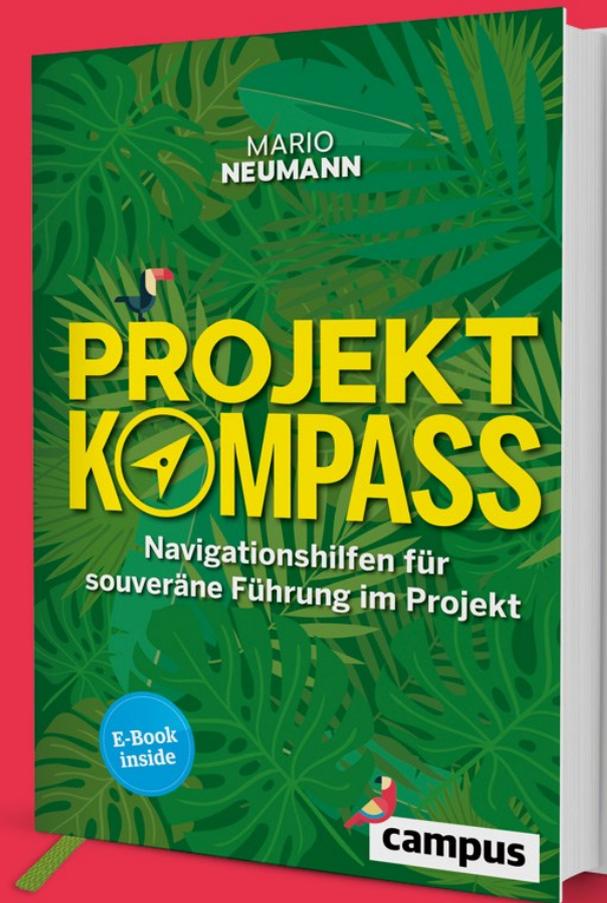
7 Umgang mit schwierigen Typen

In Gesprächssituationen stellt uns der Umgang mit „schwierigen Menschen“ immer wieder vor neue Herausforderungen. Besonders im Geschäftsleben muss man auch mit schwierigen Gesprächspartnern umgehen können. Auch wenn die Chemie nicht stimmt, muss man mit dem Gegenüber gemeinsame Projekte realisieren, Ziele festlegen, optimale Lösungen finden oder einfach nur an einem Strang ziehen können. Wenn jedoch die Kommunikationsatmosphäre durch Neid, Konkurrenz oder Machtspielchen bestimmt wird, dann wird es oft kompliziert.

Individuelle Seminarreihe vereinbaren

Meine Online-Seminarreihe ist speziell darauf ausgelegt, sich flexibel an die individuellen Bedürfnisse Ihres Unternehmens und Ihrer Projektleiter/innen anzupassen. Ich weiß, dass jedes Unternehmen einzigartige Herausforderungen und Ziele hat. Daher biete ich Ihnen die Möglichkeit, nicht nur die passenden Themen auszuwählen, die für Ihre Projektleiter/innen am relevantesten sind, sondern auch die Anzahl und Länge der einzelnen Module zu bestimmen.

Ob Sie sich auf spezifische Methoden, Soft Skills oder strategische Ansätze konzentrieren möchten – ich gestalte die einzelnen Module so, dass es optimal in Ihren Projekt- und Arbeitsalltag integriert werden kann. Diese maßgeschneiderte Herangehensweise gewährleistet, dass Ihre Mitarbeiter/innen maximalen Nutzen aus den Inhalten ziehen und ihre Fähigkeiten gezielt weiterentwickeln können. **Sprechen Sie mich darauf an!**



Projekt-Kompass

Navigationshilfen für souveräne Führung im Projekt

Ausgehend von acht wesentlichen Rollen eines Projektleiters beschreibt der ›Projekt-Kompass‹ typische Situationen, in denen Sie mit klassischen Projektmanagement-Methoden allein nicht weiterkommen. Lernen Sie, Projekte auch unter kniffligen Bedingungen erfolgreich zu machen und mit Auftraggebern, Vertragspartnern und Mitarbeitern immer den richtigen Kurs einzuschlagen.

